



zero DERECHOS

EL NUEVO SABOR DE COCA COLA AMATIL



Sindicatos independientes cuestionan el régimen de zero derechos en Coca-Cola Amatil Indonesia

Casi veinte años después de que Indonesia se liberara de una opresiva dictadura militar, los trabajadores de las operaciones indonesias de la embotelladora australiana Coca-Cola Amatil (CCA), de Coca-Cola Company, todavía esperan que lleguen derechos democráticos al lugar de trabajo. Los trabajadores de Coca-Cola Amatil Indonesia se están organizando para formar sindicatos democráticos independientes. La compañía ha respondido con ataques sistemáticos a sus miembros y dirigentes electos.

CCA ha reaccionado ante la formación de sindicatos independientes en las dos plantas de la compañía con **el despido, el traslado forzoso y la suspensión de los dirigentes sindicales Atra Narwanto y Lutfi Ariyanto** para impedir que lleven adelante sus funciones como presidentes sindicales.



Dirigentes sindicales victimizados de Coca Cola Amatil Indonesia (izquierda a derecha) Atra Narwanto y Lutfi Ariyanto.

Los miembros de los sindicatos nuevos e independientes son hostigados sistemáticamente. Y cuando 150 trabajadores de la planta de Surabaya firmaron una petición expresando su falta de confianza en la organización de trabajadores de la época de Suharto, que CCA insiste en imponer, fueron presionados por la dirección para retirar sus firmas.





El socio de CCA en la represión de los derechos humanos es el SPSI-RTMM (Sindicato Nacional, Empleados de Tabaco, de Alimentos y Bebidas de Indonesia), organización descendiente del instrumento creado por la dictadura militar de Suharto para evitar que los trabajadores se organizaran para defender sus derechos humanos. En Indonesia, Coca-Cola Amatil conserva los convenios de negociación colectiva de la época de Suharto que son efectivamente códigos disciplinarios para controlar y dirigir la fuerza laboral. Datán de una época en la que cuestionar las acciones de las organizaciones de trabajadores designadas y sostenidas por los militares se consideraba el equivalente legal a sedición.



La UITA ha presentado reiteradamente estas violaciones a la Coca-Cola Company (CCC) y CCA. Los abusos continúan, en plena violación de los instrumentos de derechos humanos internacionalmente reconocidos.



Lo que ustedes pueden hacer:

- Visitar www.tastezerorights.org para enviar un mensaje a Coca-Cola Amatil y a Coca-Cola Company
- Si su sindicato representa a trabajadores de Coca-Cola, pueden enviar un mensaje a la compañía diciéndole que ponga fin a las continuas violaciones de los derechos básicos en Coca-Cola Amatil Indonesia
- Pueden presentar un reclamo en <https://www.complaintsboard.com/coca-cola-b102050> y enconsumer_information@ccamatil.com
- Pueden sumarse al Facebook Coca-Cola Workers Alliance (Alianza de trabajadores y trabajadoras de Coca Cola)
- Pueden ponerse en contacto con nosotros para saber más formas de ayudar en: iuf@iuf.org

