

pepsi CRUSH



PepsiCo Stop Crushing Human Rights!

Den globala läsk- och snackstillverkaren PepsiCo uppvisar ett mönster av ständiga människorättsbrott.

Företaget hävdar att det stöder normerna för mänskliga rättigheter, men bryter ständigt mot de anställdas rätt att bilda fackföreningar och förhandla kollektivt, vilket är en grundläggande mänsklig rättighet.

På PepsiCos Frito-Lay-fabrik i Lahore i Pakistan reagerade företagsledningen i juli 2016 på bildandet och den officiella registreringen av en fackförening med 650 medlemmar genom att trakassera och omplacera facketts funktionärer. Arbetsgivaren försökte också kringgå facketts kollektiva förhandlingsrätt genom att skapa en fingerad fackförening. Fackliga funktionärer har på falska grunder utsatts för disciplinåtgärder och ordföranden har omplacerats till en annan arbetsplats så att han inte kan träffa medlemmarna. Arbetsgivaren försöker tvinga fackmedlemmar att gå ur facket.

Modellen för attackerna mot fackliga rättigheter i Pakistan hade tidigare prövats i Guatemala. Den 28/4 2015 registrerade anställda på PepsiCo:s snacksfabrik i Guatemala City sin fackförening, SITRAFRITOLAY, med nästan 900 av fabriken totalt 1 300 anställda som medlemmar. I juni 2015 bröt företaget mot deras kollektiva förhandlingsrätt genom att teckna ett treårigt kollektivavtal med en liten arbetsgivarstött fackförening. Arbetsgivaren och det företagskontrollerade facket försöker att med ekonomiska incitament få medlemmarna att lämna SITRAFRITOLAY.

Sedan 2013 har IUL:s medlemmar stött en grupp modiga lagerarbetare i den indiska delstaten Västbengalen som miste jobbet för att de utnyttjade sin rätt att bilda en fackförening. Företaget som sparkade dem – Radhakrishna Foodland Pvt. Ltd (RKFL) – driver en lageranläggning vars enda kund är PepsiCo. De 28 arbetarna bildade en aktionskommitté och började kämpa för återanställning, med garantier för att deras rättigheter respekteras i framtiden.



I Guatemala och Pakistan krossar PepsiCo:s ledning mänskliga rättigheter. Att PepsiCo varken erkänner eller tar itu med de ständiga människorättsbrotten hos sin västbengaliska lagerleverantör gör företaget medskyldigt till dessa brott.





“ **Samina Mehboob**, medlem i Frito-Lay-facket i Lahore: "Jag har jobbat som paketerare på PepsiCo Frito-Lay i elva år. 2008 ramlade jag ner från maskinen jag rengjorde och blev medvetslös. Jag låg på golvet i nästan två timmar innan jag fördes till sjukhus. Jag fick tio stygn i huvudet. Företaget betalade inga av vårdkostnader så alla mina sparpengar gick till behandling och mediciner. Efter fyra dygn var jag tvungen att börja jobba igen, för jag hade inte råd att vara utan lön. Jag vill att PepsiCo ska ha en sjukförsäkring för sina anställda." ”



“ **Gautam Sardar**, medlem i aktionskommittén i Västbengalen, försörjer en familj på sju personer men har inte haft fast jobb sedan han sparkades från lagret. Hans far behöver en ögonoperation. Gautam är skyldig byns penningutlånare stora belopp, men har inte gett upp: "De måste återanställa oss och släppa in oss på lagret inte bara som arbetare utan även som fackmedlemmar." ”



“ **Anwar Bibi**, medlem i Frito-Lay-facket i Lahore: "Jag har jobbat på PepsiCo:s Frito-Lay-fabrik i Lahore i fem år. Vi fick bara betalt när det fanns arbetsuppgifter att utföra. Jag kommer alltid till fabriken klockan fem på morgonen, för om jag är bara ett par minuter för sen får jag inget arbete eftersom någon annan kontraktsanställd kvinna som är på plats lite tidigare får jobbet istället för mig. Jag och de andra kontraktsanställda kvinnorna samlas vid fabriksgrindarna varje dag och undrar om vi ska få något jobb. Om vi inte får det har jag slösat bort min tid och måste betala hemresan. Företaget säger att det inte är deras problem." ”



STOP PEPSICRUSH

är namnet på den internationella fackliga kampanjen för fackliga rättigheter för PepsiCo:s anställda i Guatemala och Pakistan och arbetarna på RKFL:s lager i Indien.

Gör så här:

- gå till www.pepsicrush.org och skicka ett protestmeddelande till PepsiCo
- överlämna ett meddelande till PepsiCo i din hemstad och berätta vad du tycker om företagets brott mot de grundläggande rättigheterna
- besök vår Facebookgrupp: [Pepsico-Workers-Rights](#)
- kontakta oss för mer information om hur du kan bidra: iuf@iuf.org

