

UNILEVER LIPTON İŞÇİLERİ İLE ULUSLAR ARASI DAYANIŞMA KAMPANYASI



%100 tek kullanımlık işler

İLK KAYIP SAYGIN İŞ

Günlük-Ç doğal olarak işçi kiralama acentalarından edinilmiş %100 taşeron işçileri ihtiva etmektedir. Ana malzemeler asgari ücretler, iş güvenliği ve ek ödemelerin (sosyal yardımlar) olmasıdır. Günlükçü ve Günlük Çay ifadelerinin birleşiminin kısaltması olarak açıklanabilir.

Pakistan'ın Khanewal şehrindeki Unilever çayını fabrikasında Lipton çayı üreten 745 işçinin sadece 22'si daimi çalışan iken kalan 723'ü gündelik çalışandır. Bu 723 çalışan, işçi kiralama acentalarından dolayı olarak ve geçici iş akdiyle ortalama 15 yıldır ve bazıları da 25 yıldır istihdam edilmektedir. Hergün işe gelen bu işçiler o gün iş olup olmadığını bilmemekte ve şayet iş yoksa hiçbir ödeme almadan eve geri dönmektedir. Bu işçiler Lipton çayını üreten güvencesiz ve fukaralık seviyesindeki ücretler sisteminin gündelikçileridir.

Günlük-Ç = Yoksulluk ve eşitsizlik

22 daimi işçiye aylık 18,000 Rupî(380 TL) temel ücret ödenmektedir. Bu miktar ücret skalalarındaki en düşük seviyedir. Buna karşılık 723 sözleşmeli acenta işçilerine aylık 6,000 Rupî(127 TL) yasal asgari ücret ödenmektedir. Bu tutar daimi işçilere ödenen en düşük ücretin %33'üne denk gelmektedir.

Buna rağmen sözleşmeli acenta işçileri bir ayda ancak 26 gün veya daha fazla çalışırlarsa 6.000 Rupî alabilmektedirler. Eğer 26 günden daha az çalışırlarsa o zaman günlük sadece 232 Rupî (5 TL) kazanmaktadırlar.

"İş yok, kazanç yok"- 723 acenta işçisi yapacakları işlerden günlük olarak Unilever fabrikasında haberdar oluyorlar. Fabrikaya geldiklerinde günlük iş tahsis ediliyor. Eğer o gün için iş verilmezse hiç ödeme almaksızın eve geri dönmek zorundalar.

Sözleşmeli 723 acenta işçisi, ikramiye, ücretli izin, hastalık izni, fazla mesai ve Unilever fabrikasındaki sendikaya üye olma hakkı gibi diğer haklardan da yararlanamamaktadır.

	22 daimi işçi	723 kontrata bağlı acenta işçisi
Yıllık ücretli izin	EVET	HAYIR
Ücretli resmi tatiller	EVET	HAYIR
Ücretli hastalık izni	EVET	HAYIR
Ücretli acil izin	EVET	HAYIR
Sağlık yardımları/sigorta	EVET	HAYIR
Ölüm yardımları	EVET	HAYIR
Yıllık ikramiyeler	EVET	HAYIR
Fazla Mesai ödemeleri	EVET	HAYIR
Unilever'deki sendikaya üye olma hakkı	EVET	HAYIR
Toplu İş Sözleşmesi	EVET	HAYIR

Büyük küresel markalar = Büyük küresel kazançlar = %100 tek kullanımlık işler

Wall Street yatırımcıları ve mali analistlerine yapılan bir Unilever sunumunda (17 Şubat 2009) şöyle denmektedir; "Dünyanın en iyi bilinen ve sevilen bazı markalarına sahibiz. En iyi ilk 25 ürünümüz küresel ciromuzun %75'ine- 30 milyar Euro'ya tekabül etmektedir. 13 küresel markamızın yıllık satış tutarı ise 1 milyar Euro'nun üstündedir."

Ancak Pakistan'da bu küresel markayı taşıyan ürünleri üreten işçiler açlık sınırındaki ücretlere mahkum edilmektedirler.

Büyük küresel markalar

13 milyar dolarlık markalar



Top 25 marka = Unilever satışlarının ¾'ü

%100 Taşeronlaşma

31 Ağustos 2008'e kadar Unilever'in Pakistan'da Karaçi bölgesinde 2. bir Lipton fabrikası vardı. Bu fabrikada 122 daimi 450 günlük çalışan işçi istihdam edilmekteydi. Ancak bu kadar daimi işçi Unilever için hala çok fazlaydı ve fabrika birden kapatılarak üretim %100 taşeronlaştırıldı. Şu anda Karaçi'de Unilever lisansı ile Lipton markalı çay üreten yerel şirket 800 işçi istihdam etmekte ve bu 800 işçinin tamamı da günlük çalışmaktadır. Yani Unilever Lipton işlerinin %100'ü taşeronlaştırılmış ve %100'ü tek kullanımlık hale gelmiştir.



Tek Kullanımlıksınız!

Khanewal'de Unilever Lipton fabrikasında 30 yıldır çalışmakta olan 2 işçi Ağustos 2008'de işten atıldı. Hiçbir emekli aylığı ya da sosyal yardımı almadan işten çıkartıldılar. Geri kalan 700 işçi için mesaj açık – bu sizin de geleceğiniz!

Zafar Iqbal ve Abdul Hameed – 30 yıldan sonra işten atıldı

“30 yıl boyunca asgari ücret ve uzun saatler boyunca birgün sonra iş olup olmayacağını bilmeden, Unilever için milyar dolarlık bir markayı Unilever için çalışmadan üretmek ve sonra kullanılmış salama çay paketi gibi işten atılmak, elinizde hiçbir şey kalmaksızın herşeyin sizden çekilip alınması”.



Pakistan'daki Unilever Lipton çay işçileri

ACİL OLARAK DESTEĞİNİZE İHTİYAÇ DUYUYOR!

IUF üyesi olan Pakistan Gıda, İçecek ve Tütün Ulusal Federasyonunun desteğiyle, 700'ü aşkın sözleşmeli acenta işçisi Unilever'in doğrudan sahip olduğu ve işlettiği Pakistan'daki son Lipton çay fabrikasında daimi iş kadrosu alabilmek için kampanyalarını güçlendiriyorlar. İşçiler ulusal ve yerel olmak üzere bir dizi eylem yürütecekler ve acil olarak sizlerin desteğine ihtiyaç duyuyorlar.

Pakistan Gıda, İçecek ve Tütün İşçileri Federasyonu sözleşmeli acenta işçilerinin yasadan kaynaklanan haklara uygun bir şekilde daimi istihdam haklarının korunması için İş Mahkemesine bireysel başvuruda bulunup dilekçe doldurmalarına yardımcı olmuştur.

Sözleşmeli acenta işçileri Unilever'de doğrudan ve daimi istihdam talep etmektedir. Bu sayede onlar da 22 daimi işçi gibi benzer haklara, ücret ve yardımlar ile sendikaya üye olma ve Unilever ile pazarlık yapma hakkına da kavuşacaklardır.



Ne yapabilirsiniz?

- www.casualtea.org web sitesini kampanyaya katılmak üzere ziyaret edin ve Lipton/Brooke Bond çay işçilerini desteklemek üzere Unilever'e mesaj atın
- Şehrinizdeki Unilever yönetimi ile kampanyaya desteğinizi ifade etmek üzere iletişime geçin
- Daha fazla nasıl yardımcı olabileceğinizi öğrenmek üzere bizimle iletişime geçin

Kampanya için iletişim bilgileri:



Uluslararası Gıda ve Yardımcı İşçileri Sendikası

Tel: +41 22 793 2233

Faks: +41 22 793 2238

E-mail: casualtea@iuf.org