

STOP NESPRESSURE

停止雀巢施壓

在這個世界上最大的食品公司—雀巢，越來越多的工人正在受到來自管理層持續升級的壓力，因而放棄了他們在工廠所享有的來之不易的權利，或者完全否認了這些權利。工會的成員面臨著歧視和騷擾。雀巢管理層拒絕進行談判並拒絕承認工會。雀巢管理層的所作所為無論是在何時何地、也無需受罰。看一下商標的后面，看一下工廠，你就會發現**雀巢一直在施加的壓力！**

印度尼西亞的雀巢壓力制造

兩年以後，在印尼潘姜雀巢咖啡工廠的工人們都在進行活動，以爭取工資談判以及把工資等級納入集體談判中的基本權利。雀巢印尼管理層已經通過對工會成員以及他們的家人施予高壓來進行回應，目的就是要迫使他們放棄自己的權利。



與印尼雀巢工人一同進行全球的團結活動



你的工資是公司秘密！



“雀巢說工資談判是無法接受的一決定工資是公司的特權。”

雀巢印尼管理層拒絕向工人公布工資等級表，聲稱這是公司的秘密以及工資是根據市場情況而設定的。他們就這麼樣決定了工人的工資，沒有給予任何解釋。

潘姜雀巢咖啡的工人平時加工資了，拿到的錢也是裝在一個白信封裡面。工人們根本沒法了解其他人的工資多少，或者為什麼他們可以拿到這樣多的工資。他們知道的隻是工人之間的工資差距相當大。

這些差距是如何被決定的呢？雀巢聲稱，工資是根據其競爭市場工資政策而設定的。但究竟是市場還是管理層來決定信封裝多少錢呢？包括聯合國國際勞工組織公約在內的國際人權法，都清楚規定了所有工人都有權利通過工會就工資與工作環境進行集體談判。要做到這一點，他們需要相關的信息，而最基本的信息就是了解工資結構和工資設定的權利！通過隱瞞信息和拒絕進行工資談判，雀巢努力地使工廠脫離工會。



“這是一項基本人權——雀巢拒絕我們進行工資談判的要求是不人道的。”

“管理層隨意決定工資，無顧工人的現實生活條件。”



www.NESPRESSURE.org

雀巢潘姜工廠把自己生產的 75% 的咖啡出口到海外市場。然而，涉及到了工會權利，如工資談判的權利，雀巢印尼管理層就拒絕遵循國際標準。IUF 向經合組織提交了文件，指出雀巢拒絕談判違反了《跨國公司指引》。該指引要求公司遵循有關工會權利的國際公約。而雀巢卻表示自己是完全遵照了這些指引的！

雀巢的企業經營原則聲明他們承諾“尊重職員組織代表機構以及參與或不參與工會的權利”和“制止任何限制職員屬於或不屬於工會的權利的行為”

然而，在潘姜雀巢咖啡工廠的管理層建了一個假工會，並強迫工人推出真的工會並加入這個假工會。當工會成員拒絕的時候，管理層就直接在工會成員文件上假冒了他們的簽名！



秘方



印尼雀巢咖啡工人迫切需要您的支持！



通過他們的工會SBNIP 這些工人正在要求：

- 立刻真誠地加入談判，以達成包括工資談判在內的新集體協議
- 立刻進行全面談判！管理層必須停止利用工業法庭決定雇佣條件的方式來逃避談判
- 把工資等級納入集體協議
- 完全尊重工會官員、成員在工廠的權利

您可以做到的是：

- 到工人運動的網站 www.NESPRESSURE.org 給雀巢提意見，以支持印尼雀巢咖啡工人
- 聯系當地的雀巢公司，表示您對雀巢管理層“不負”企業社會責任以及多次侵犯工人權利等現象的關注
- 想要給予更大的支持與幫忙，請聯系我們

國際食品 及同業工 人聯會



電話：+41 22 793 2233

傳真：+41 22 793 2238

E-mail: iuf@iuf.org