

NO MÁS NESPRESIÓN

Un creciente número de trabajadores en Nestlé, la mayor compañía de alimentos del mundo, se hallan bajo una intensificada **presión** de la dirección para que renuncien a sus derechos en el lugar de trabajo — conquistados con grandes esfuerzos — o experimentan la completa negación de estos derechos. Los miembros sindicales enfrentan discriminación y acoso. La dirección de Nestlé se resiste a las negociaciones y rechaza el reconocimiento sindical dondequiera y siempre que lo puede hacer con impunidad. Mire atrás de la etiqueta, al lugar de trabajo — ¡y usted descubrirá

NESPRESIÓN!

Se fabrica NESPRESIÓN en Indonesia

Durante dos años, los trabajadores de la fábrica **Nescafé de Nestlé en Panjang, Indonesia**, han efectuado una campaña por el derecho fundamental de negociar salarios y tener la escala salarial incluida en el Convenio Colectivo. La gerencia de Nestlé Indonesia respondió con intensa **presión** sobre los miembros sindicales y sus familias en un intento para obligarlos a renunciar a sus derechos.



Campaña de solidaridad internacional con trabajadores/as de Nestlé en Indonesia



¡Los salarios son un secreto de la compañía!



“Nestlé dice que es inaceptable negociar salarios, que determinar las remuneraciones es prerrogativa de la compañía”.

salariales en un sobre en blanco. No tienen forma de saber cuánto recibe cada uno — o por qué. Solamente saben que hay diferencias extremas entre lo que cada uno de ellos percibe.

¿Cómo se deciden estas extremas diferencias? Nestlé sostiene que los salarios se fijan mediante su política salarial competitiva de mercado. ¿Pero es el mercado o la

La gerencia de Nestlé Indonesia se rehúsa a dar a conocer la escala salarial a los trabajadores, alegando que es un secreto de la compañía y que los salarios se fijan de acuerdo con el mercado. Los salarios simplemente se imponen, sin explicación alguna.

Cada uno de los trabajadores de Panjang Nescafé recibe sus incrementos

gerencia quien decide lo que va en esos sobres en blanco? La jurisprudencia internacional de derechos humanos, incluidos los Convenios de la OIT de Naciones Unidas, establece claramente el derecho de todos los trabajadores y trabajadoras a negociar colectivamente los salarios y las condiciones laborales a través de su organización sindical. Para esto, necesitan información pertinente — ¡y no hay información más básica que el derecho a conocer la

estructura salarial y cómo se determina! Al ocultar información y negarse a negociar salarios, la compañía procura marginar a la organización sindical en el lugar de trabajo.



“Se trata de un derecho humano básico — es inhumano que rechacen nuestro reclamo de negociar salarios”.

“La gerencia decide los salarios como le da la gana, sin referencia a las condiciones de vida reales de los trabajadores”.



www.NESPRESSURE.org

La fábrica Nestlé Panjang **exporta** el 75% de su Nescafé a mercados del exterior. Sin embargo, cuando se trata de derechos sindicales, tal como el derecho a **negociar salarios**, la gerencia de Nestlé Indonesia **se rehúsa a aplicar las normas internacionales**. Ante a negativa de Nestlé a negociar la UITA presenta una reclamación a la OCDE por graves violaciones a las Líneas Directrices para Empresas Multinacionales, que obliga a las compañías a acatar los Convenios internacionales sobre derechos sindicales. ¡Nestlé dice cumplir plenamente estas Directivas!

Ingredientes secretos



IRresponsabilidad Social Empresarial

Los Principios Corporativos Empresariales de Nestlé declaran su compromiso de "respetar el derecho de los empleados a constituir organizaciones de representación y a afiliarse — o no afiliarse — a sindicatos", así como "abstenerse de toda actuación que limite el derecho de un empleado a estar, o no estar, afiliado a un sindicato".

No obstante, en la fábrica de Nescafé en Panjang, la gerencia creó una organización seudo sindical y trató de obligar a los trabajadores a abandonar el sindicato real y asociarse a ese seudo sindicato. Cuando los miembros sindicales se resistieron, ¡la gerencia sencillamente falsificó las firmas en los documentos de afiliación sindical!

¡Los trabajadores/as de Nescafé en Indonesia necesitan urgentemente su apoyo!



A través de su sindicato SBNIP los trabajadores están reclamando...

- Negociaciones inmediatas y de buena fe para un nuevo convenio colectivo, incluida la negociación salarial.
- ¡Negociaciones irrestrictas ya! La gerencia debe cesar de tratar de evadir el proceso de negociación utilizando un tribunal laboral para dictar los términos del empleo.
- Inclusión de la escala salarial en el convenio colectivo.
- Pleno respeto de los derechos en el lugar de trabajo para dirigentes y afiliados sindicales.

¿Qué puede hacer usted?:

- Visite el sitio de la campaña en www.nespressure.org para enviar un mensaje a Nestlé respaldando a los trabajadores de Indonesia Nescafé
- Contacte a Nestlé en su ciudad para comunicarle su preocupación acerca de la IRresponsabilidad Social Empresarial y las repetidas violaciones de los derechos por parte de la dirección de Nestlé
- Póngase en contacto con nosotros para saber más sobre cómo puede ayudar

Unión Internacional de Trabajadores de la Alimentación y Afines

Tel: +41 22 793 2233

Fax: +41 22 793 2238

Correo electrónico: iuf@iuf.org

