

STOP a la NESPRESSION

Un nombre croissant de travailleurs de Nestlé, la plus grande entreprise alimentaire du monde, subissent une **pression** grandissante de la part de la direction, qui cherche à leur faire abandonner leurs droits – acquis de haute lutte – sur leur lieu de travail, ou se les voit carrément niés. Les membres du syndicat sont discriminés et harcelés. La direction de Nestlé résiste aux négociations et refuse la reconnaissance du syndicat partout et chaque fois qu'elle peut le faire impunément. Regardez derrière l'étiquette, le lieu de travail – et vous découvrirez la **Nespression!**

Fabriquer la NESPRESSION en Indonésie

Pendant 2 ans, les travailleurs de la fabrique de **Nescafé de Panjang, Indonésie**, ont fait campagne pour le droit fondamental de négocier les salaires et celui de faire inclure l'échelle salariale dans la convention collective. La direction de Nestlé Indonésie a répliqué en mettant une **pression** intense sur les membres du syndicat et leurs familles, dans une tentative de les forcer à rendre leurs droits.



Campagne internationale de solidarité avec les travailleurs de Nestlé en Indonésie



Vos salaires sont un secret d'entreprise !



"Nestlé dit que négocier les salaires est inacceptable — que c'est la prérogative de l'entreprise de fixer la paie"

salaires individuelles dans une enveloppe neutre. Ils n'ont aucun moyen de savoir qui reçoit combien – ou pourquoi ? Ils savent seulement qu'il y a une extrême disparité dans ce qui est payé à chaque travailleur.

Comment ces disparités extrêmes sont-elle décidées? Nestlé clame que les salaires sont fixés par sa politique de salaires de marché compétitif. Mais est-ce le marché ou la direction qui décide de ce qui va dans ces enveloppes neutres? La législation des Droits humains internationaux, y compris les Conventions de l'OIT (Nations Unies), établissent clairement le droit de tous les travailleurs de négocier collectivement les salaires et les conditions de travail par le biais de leur syndicat.



"Il s'agit d'un droit humain fondamental — c'est inhumain qu'ils refusent notre demande de négocier les salaires"

La direction de Nestlé Indonésie refuse de révéler l'échelle salariale aux travailleurs, arguant que c'est un secret et que les salaires sont fixés selon le marché. Les salaires sont imposés, sans aucune explication.

Les travailleurs de Nescafé Panjang reçoivent leurs augmentations de

Pour ce faire, ils ont besoin des informations adéquates – et il n'y a pas d'informations plus adéquates que celles sur la structure des salaires et comment elle est fixée! En retenant les informations et en refusant de négocier les salaires, l'entreprise cherche à marginaliser le syndicat sur le lieu de travail.

"La direction décide des salaires comme elle le veut, sans aucun égard aux réelles conditions de vie du travailleur"



www.NESPRESSURE.org

La fabrique de Nestlé à Panjang **exporte** 75% de son Nescafé. Mais lorsque l'on en vient aux droits syndicaux tels que le droit à la négociation des salaires, la **direction de Nestlé Indonésie refuse d'appliquer les standards internationaux**. Le refus de négocier de Nestlé fait l'objet d'une plainte de l'UITA auprès de l'OCDE pour de sérieuses violations des Principes directeurs pour les entreprises multinationales, qui obligent les entreprises à adhérer aux Conventions internationales sur les droits syndicaux. Nestlé clame être en totale conformité avec ces Principes!

Ingrédients secrets



IRresponsabilité sociale des entreprises

Les Principes de conduite des affaires de Nestlé disent son engagement à "respecter le droit des employés à former des organisations de représentation et de rejoindre — ou non — un syndicat" et à "ne pas tenter d'action restreignant le droit de l'employé à être — ou ne pas être — affilié à un syndicat".

Mais à la fabrique de Nescafé de Panjang, la direction a créé un syndicat fantoche et essayé de forcer les travailleurs à quitter le syndicat légitime pour rejoindre le faux. Comme les membres du syndicat ont résisté, la direction a simplement imité leur signature sur les documents d'adhésion!

Les travailleurs de Nescafé en Indonésie ont un urgent besoin de votre soutien!



Par la voix de leur syndicat SBNIP, les travailleurs demandent...

- Des négociations de bonne foi immédiates pour une nouvelle convention collective incluant la négociation des salaires
- De pleines négociations maintenant! La direction doit cesser d'éluder le processus de négociation en utilisant le Tribunal du travail pour dicter les conditions d'emploi
- L'inclusion de l'échelle salariale dans la convention collective
- Le respect total des droits sur le lieu de travail pour les membres et responsables du syndicat

Ce que vous pouvez faire :

- Visiter le site de la campagne sur www.nespressure.org pour envoyer un message à Nestlé en soutien aux travailleurs de Nescafé Indonésie
- Contacter Nestlé dans votre ville pour exprimer votre inquiétude à propos de l'IRresponsabilité sociale et des violations répétées des droits par la direction de Nestlé
- Nous contacter pour en savoir plus sur comment nous aider

Union internationale de l'alimentation

Tel: +41 22 793 2233

Fax: +41 22 793 2238

Courriel : iuf@iuf.org

