

STOP NESPRESSURE

A világ legnagyobb élelmiszerállalatának számító Nestlénél a munkások egyre nagyobb hányada kerül a menedzsment fokozódó nyomása alá, hogy adják fel a nehezen kivívott — vagy megtagadott — munkahelyi jogait. A szakszervezeti tagoknak diszkriminációt és zaklatást kell elszenvedniük. A Nestlé menedzsment elutasítja a tárgyalásokat és a szakszervezetek elismerését, ott és amikor ezt következmények nélkül megteheti. Nézz a címke mögé, a munkahelyre — és a **NESPRESSZIÓ**t találd!

NESPRESSZIÓ: termelés Indonéziában

A **Nestlé indonéz panjangi** Nescafé gyárának munkásai két éve harcolnak a bértárgyalás és a Kollektív Szerződésben rögzített bértábla alapvető jogáért. A **Nestlé Indonézia** menedzsmentje válaszként erős nyomás alá helyezte a szakszervezeti tagokat és családtagjaikat, hogy a jogaik feladására kényszerítse őket.



Nemzetközi szolidaritás kampány a Nestlé indonéziai munkásaival



A béretek cégtitok!



„A Nestlé szerint a bértárgyalások elfogadhatatlanok — a bérek meghatározása a vállalat előjoga.”

A Nestlé Indonézia menedzsmentje elutasítja, hogy a munkások megismerjék a bértáblát arra hivatkozva, hogy ez cégtitok, ill. a béreket a piacnak megfelelően állapítják meg. A béreket egyszerűen felülről közlik mindenféle magyarázat nélkül.

A panjangi Nescafé dolgozók a béremelésüket egy szimpla borítékban

kapják kézhez. A munkásoknak fogalmuk sincs, hogy ki mennyit kap – vagy miért. Csak azt tudják, hogy extrém különbségek vannak az egyes munkásoknak kifizetett bérekben.

Hogyan állapítják meg ezeket az extrém különbségeket? A Nestlé állítása szerint a béreket a vállalat versenypiaci bér-politikája alapján állapítják meg. Azonban a piac vagy a menedzsment dönti el, hogy mi megy azokba az üres borítékokba?

A nemzetközi emberi jogi egyezmények, beleértve az ENSZ Nemzetközi Munkaügyi Szervezet Egyezményét, egyértelműen biztosítják minden munkásnak a jogot a bérek és munkafeltételek kollektív tárgyalására a szakszervezeteken keresztül. Ehhez releváns információkra van szükségük — és nincs annál fontosabb információ, mint a bértábla és annak struktúrájának ismerete. Az információk visszatartása és a kollektív bértárgyalások elutasítása révén a vállalat a szakszervezet elnyomására törekszik a munkahelyen.



„Ez egy alapvető emberi jogról szól — embertelenség, hogy elutasítják a követelésünket a bértárgyalásról.”

„A menedzsment kénye-kedve szerint dönt a bérekről, tekintet nélkül a munkások tényleges életkörülményeire.”



www.NESPRESSURE.org

A Nestlé panjangi gyára a Nescafé 75%-át **exportálja** a tengerentúli piacokra. Mégis ha a **szakszervezeti jogokról van szó**, mint amilyen a **bértárgyalás joga**, a Nestlé Indonézia menedzsmentje elutasítja a **nemzetközi standardok** alkalmazását. A Nestlé elzárkózása a tárgyalásoktól az IUF OECD beadványának tárgyát képezte, mivel súlyosan megsérti a Multinacionális Vállalkozásokra számára kidolgozott irányelveket, amelyek kötelezik a vállalatokat a nemzetközi szakszervezeti jogok tiszteletben tartására. A Nestlé azt állítja, hogy teljes mértékben összhangban van ezekkel irányelvekkel!

Titkos összetevők



Vállalatok Társadalmi Felelőtlensége

A Nestlé Vállalati Üzleti Alapelveiben kötelezettséget vállal arra, hogy „tiszteletben tartja a munkavállalók jogait képviselői szervezetek létrehozására, a szakszervezethez való csatlakozás vagy nem csatlakozás tekintetében”, és „tartózkodik minden olyan lépéstől, amely korlátozná a munkavállalók jogát a szakszervezethez való csatlakozáshoz vagy nem csatlakozás tekintetében”.

De a panjangi Nescafé gyárban a menedzsment egy ál-szakszervezetet hozott létre megpróbálva a munkásokat arra kényszeríteni, hogy lépjenek ki a valódi szakszervezetből, és csatlakozzanak az ál-szakszervezethez. Amikor a szakszervezeti tagok ellenálltak, a menedzsment egyszerűen aláhamisította az aláírásukat a szakszervezeti tagsági dokumentumokon.

Az indonéz Nestlé dolgozóknak sürgősen a segítségedre van szükségük!



A munkások az SBNIP szakszervezetükön keresztül követelik...

- Azonnali jóhiszemű tárgyalásokat az új kollektív szerződésről, beleértve a bértárgyalásokat
- Mindenre kiterjedő tárgyalásokat, most! A menedzsment fel kell hagynon a munkáltatás feltételeit előíró Munkaügyi Bírósághoz fordulással a tárgyalások elkerülése érdekében
- A bértábla beépítését a kollektív szerződésbe
- A szakszervezeti tisztségviselők és tagok munkahelyi jogainak teljes mértékű tiszteletben tartását

Amit tehetsz:

- Látogasd meg a kampány oldalát a www.nespressure.org címen, hogy küldhess egy indonéziai Nescafé dolgozókat támogató levelet a Nestléhez
- Keresd fel a Nestlét a városodban, hogy kifejezd aggodalmadat a Vállalat Társadalmi Felelőtlensége és a Nestlé menedzsment ismétlődő jogsértései miatt
- Lépj kapcsolatba velünk, hogy megtudd hogyan tudsz segíteni a továbbiakban

Nemzetközi Élelmiszeripari Dolgozók Szakszervezete

Tel: +41 22 793 2233

Fax: +41 22 793 2238

E-mail: iuf@iuf.org

