

СТОП NESPRESSO ПРИТИСАК

Број радника који је у порасту у Нестле-у, највећој свјетској компанији која ради са храном, налази се под све већим **притиском** менаџмента да се одрекне својих тешко зарађених права на радном мјесту – или им је ово право потпуно ускраћено. Чланови уније се суочавају са дискриминацијом и малтретирањем. Менаџмент Нестле-а се опире преговорима и одбија признање синдиката гђе год и кад год то може а да не буде кажњен. Погледајте иза етикете, на радном мјесту – и открићете **НЕСПРИТИСАК**.



ПРЕСТАНИТЕ НЕСПРИТИСАК у Индонезији!



Нестле продаја прошле године је забиљежила највиших 107 БИЛИОНА Швајцарских франака. Нестле-ова звијезда у успону је Неспресо – продаја је порасла за 22% прошле године и још увијек расте. Док посао цвјета радници у Нестле-овој Несцафе фабрици у Пањангу у Индонезији, већ три године чекају менаџмент да дође за сто и преговара о колективном уговору који обухвата и плате. Менаџмент Нестле-а у Индонезији је одговорио великим притиском на чланове синдиката и њихове породице у покушају да их натјера да се одрекну својих права.



Чланови синдиката су били малтретирани, премијештани, надзирани путем видео надзора само зато што су захтијевали своје основно право. Сада Нестле «дозвољава» да ће можда преговарати – али само ако се синдикат који представља раднике Пањанга већ дугих година, СБНИП, сложи да организација коју оснује менаџмент Нестле Пањанг може да учествује у «преговорима»! Радници и њихов синдикат су спремни да издрже колико год је то потребно за правду **и позивају вас да се ПРИДРУЖИТЕ У**



међународној кампањи солидарности радницима Нестле-а у Индонезији



www.NESPRESSURE.org

Корпоративна
друштвена
НЕодговорност

Принципи Нестле пословног предузећа потврђују своју преданост „поштовању права запослених да оснују организације које ће их представљати и да се придруже – или не – синдикате“ и „суздржавање од било каквих активности које ограничавају права радника да буду или не буду повезани са синдикатом.“

Али у Несцафе фабрици у Пањангу менаџмент је направио лажни динсикат и покушао је да натјера раднике да напусте прави синдикат а да се придруже лажном. Када су чланови синдиката томе одољели, менаџмент је једноставно лажирао њихове потписе на документима о чланству у синдикату!

Тајни састојци



Nestlé

Нестле Пањанг фабрика **извози 75%** својих Несцафе производа на тржишта у инсотранству. Па ипак, када се ради о синдикатима, као што је право на колективно преговарање, Нестле-ово **одбијање да преговара** са СБНИП је кршење ИЛО конвенције 87 и 98 које се тичу слободне удруживања и колективних преговора, као и ИЛО трипартитне декларације принципа која се тиче мултинационалних предузећа и социјалне политике. Нестле тврди да је њихов рад у потпуној сагласности са овим међународним стандардима!

Под притиском кампање, локални менаџмент је на посљетку објавио писмо у коме се каже да су радници слободни да се придруже синдикату, али застрашивање и малтретирање се наставља – радници се још увијек упозоравају да се не придружују СБНИП.

Радници широм свијета подржавају раднике у Нестле Пањангу тражећи да Нестле поштује ИЛО конвенције 87 и 98 које се тичу слободне удруживања и колективних преговора у њиховој Нестле фабрици у Индонезији. Такође пружају подршку тиме што не дају подршку менаџменту за лажни синдикат, тиме што дозвољавају радницима да се придруже синдикату а да при том нису изложени матретирању и застрашивању, као и тиме што заштићу да се одмах започну колективни преговори са СБНИП.



**Радници Несцафе-а у Индонезији
требају вашу подршку!**

Шта можете ви урадити :

- Посјетити сајт кампање на www.nespressure.org, да бисте послали поруку Нестле-у којом подржавате раднике у Несцафе-у у Индонезији
- контактирати Нестле у вашем граду да бисте изразили забринутост везану за пословну друштвену Неодговорност и континуирано кршење права од стране Нестле менаџмента
- Контактирати нас како бисте сазнали више о томе како можете помоћи

**Међународна унија
радника прехранбене
и сродних индустрија**
Тел: +41 22 793 2233
Факс: +41 22 793 2238
Е-маил: iuf@iuf.org

