

STOPPA NESPRESSURE

Ett växande antal anställda hos Nestlé, världens största livsmedelsföretag, är under stark **press** från företagsledningen som vill att de ska ge upp de rättigheter de tillkämpat sig på arbetsplatsen — eller kanske aldrig ens fått. Fackmedlemmar diskrimineras och trakasseras. Nestlédirektörerna vill inte förhandla och vägrar erkänna facket om det går. Titta under etiketten, på arbetsplatsen — och du upptäcker

NESPRESSURE!



SLUTA tillverka NESPRESSURE i Indonesien!



Nestlés omsättning var i fjol rekordhög: 107 MILJARDER CHF. En stigande stjärna är Nespresso — omsättningen ökade med 22 % och fortsätter öka. Affärerna går bra, men arbetarna på Nestlés Nescaféfabrik i Panjang i Indonesien har väntat i tre år på att direktörerna ska sätta sig vid förhandlingsbordet och diskutera ett kollektivavtal som omfattar lönen. Nestlé Indonesiens direktörer har svarat med att sätta hård press på fackmedlemmarna och deras familjer och försöka få dem att ge upp sina rättigheter.



Fackets medlemmar har trakasserats, förflyttats, och videoövervakats på jobbet för att de försvarar sina rättigheter. Nu "medger" Nestlé att förhandlingar är tänkbara — men bara om fackföreningen som sedan flera år representerar arbetarna i Panjang, SBNIP, går med på att ett gult fack som inrättats och kontrolleras av Nestlédirektörerna på Panjangfabriken får medverka i "förhandlingarna"! Arbetarna och deras fackförening förbereder sig på att kämpa vidare ända tills rättvisa skipas. De **vädjar nu om ditt STÖD I DEN**



internationella solidaritetskampanjen med Nestlé-arbetarna i Indonesien



www.NESPRESSURE.org

Företagets Sociala Oansvarighet

I Nestlés bolagsprinciper lovar företaget att ”respektera de anställdas rätt att bilda representativa organisationer och att gå med — eller inte gå med — i facket” samt att ”avstå från åtgärder som begränsar de anställdas rätt att tillhöra eller inte tillhöra en fackförening.”

Men på Nescaféfabriken i Panjang inrättade direktörerna en falsk fackförening och försökte tvinga arbetarna att gå ur det riktiga facket och bli medlemmar i det falska. När fackmedlemmarna vägrade förfalskade direktörerna deras namnteckningar på ansökningshandlingarna!

Hemliga ingredienser



Nestlé

Nestléfabriken i Panjang **exporterar** 75 % av sitt Nescafé till utlandet. Men när det gäller fackliga rättigheter, t ex rätten att kollektivförhandla, bryter Nestlé, när det **vägrar förhandla** med SBNIP, mot ILO-konventionerna 87 och 98 om föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar, samt ILO:s trepartsdeklaration om principer för multinationella företag och socialpolitik. Nestlé påstår sig följa de här internationella normerna till punkt och pricka!



Pressade av kampanjen utfärdade de lokala direktörerna slutligen ett brev där de säger att arbetarna fritt kan gå med i facket. Men trakasserier fortsätter — och arbetarna varnas fortfarande för att gå med i SBNIP.

Arbetstagare i hela världen står bakom Nestléarbetarna i Panjang och kräver att företaget respekterar ILO-konventionerna 87 och 98 om föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar på Nescaféfabriken i Indonesien. Nestlé måste också se till att direktörerna på fabriken slutar stödja det gula facket, låter arbetarna gå med i en fackförening utan trakasserier eller hot och omedelbart börjar förhandla i god tro med SBNIP om ett kollektivavtal.



Nescaféarbetarna i Indonesien behöver ditt stöd!

Gör så här:

- Besök kampanjens hemsida www.nespresso.org och skicka ett protestbrev till Nestlé och stöd de indonesiska Nescaféarbetarna
- Kontakta Nestlé där du bor och berätta om din avsky för Företagets Sociala Oansvarighet och Nestlédirektörernas upprepade rättighetsbrott
- Kontakta oss om du vill veta mer om hur du kan hjälpa till

Internationella unionen för livsmedelsarbetare

Tel: +41 22 793 2233
Fax: +41 22 793 2238
E-post: iuf@iuf.org



Good Food - Good Life - Ajöss till arbetstagarnas rättigheter