

STOPPA NESPRESSURE

Ett växande antal anställda hos Nestlé, världens största livsmedelsföretag, är under stark **press** från företagsledningen som vill att de ska ge upp de rättigheter de tillkämpat sig på arbetsplatsen — eller kanske aldrig ens fått. Fackmedlemmar diskrimineras och trakasseras. Nestlédirektörerna vill inte förhandla och vägrar erkänna facket om det går. Titta under etiketten, på arbetsplatsen — och du upptäcker

NESPRESSURE!

Tillverkning av NESPRESSURE i Indonesien

I två år har arbetarna på Nestlés **Nescafé-fabrik i Panjang i Indonesien** kämpat för den grundläggande rätten att förhandla om lönen och att få löneskalan inkluderad i kollektivavtalet. Nestlé Indonesiens direktörer har svarat med att sätta hård **press** på fackmedlemmarna och deras familjer och försöka få dem att ge upp sina rättigheter.



Internationell solidaritetskampanj med Nestlé-arbetarna i Indonesien



Din lön är en affärshemlighet!



"Nestlé säger att löneförhandlingar är oacceptabelt — det är företagets rätt att sätta lönen."

veta hur mycket arbetskamraterna får eller varför. Allt de vet är att det finns extrema löneskillnader mellan arbetarna.

Vad beror de stora löneskillnaderna på? Nestlé hävdar att lönesättningen är marknadsmässig. Men är det marknaden eller direktörerna som bestämmer vad som finns i kuvertet? Enligt internationell människorätt — t ex FN-organet ILO:s konventioner — har alla arbetstagare rätt att kollektivt förhandla om löner och arbetsvillkor via sina fack. Men då behöver de relevant information — och ingen information är mer grundläggande än den som gäller lönestrukturen och lönesättningen! Genom att undanhålla information och vägra löneförhandla försöker företaget marginalisera facket på arbetsplatsen.



"Det gäller en grundläggande mänsklig rättighet — det är omänskligt av dem att säga nej till vårt krav på löneförhandlingar."

Nestlé Indonesiens direktörer vägrar avslöja löneskalan för de anställda och påstår att den är en affärshemlighet och att lönerna sätts marknadsmässigt. Lönen är vad den är, utan minsta förklaring.

Nescafé-arbetarna i Panjang får sin individuella löneökning i ett vanligt kuvert. Arbetarna får inte

"Direktörerna sätter lönerna som de vill utan hänsyn till arbetarnas faktiska livsvillkor."



WWW.NESPRESSURE.org

Nestléfabriken i Panjang **exporterar** 75 % av sitt Nescafé till utlandet. Men när det gäller fackliga rättigheter, t ex rätten att löneförhandla, **vägrar** Nestlé Indonesiens ledning **att tillämpa internationella normer**. Nestlés vägran att förhandla har fått IUL att **protestera hos OECD** för brott mot OECD:s riktlinjer för multinationella företag, där företag förbinder sig att följa internationella konventioner om fackliga rättigheter. Nestlé påstår att de följer riktlinjerna till punkt och pricka!

Hemliga ingredienser



Företagets Sociala Oansvarighet

I Nestlés bolagsprinciper lovar företaget att "respektera de anställdas rätt att bilda representativa organisationer och att gå med — eller inte gå med — i facket" samt att "avstå från åtgärder som begränsar de anställdas rätt att tillhöra eller inte tillhöra en fackförening."

Men på Nescaféfabriken i Panjang inrättade direktörerna en falsk fackförening och försökte tvinga arbetarna att gå ur det riktiga facket och bli medlemmar i det falska. När fackmedlemmarna vägrade förfalskade direktörerna deras namnteckningar på ansökningshandlingarna!

Nescaféarbetarna i Indonesien behöver ditt stöd nu!



Via sin fackförening SBNIP kräver arbetarna...

- Omedelbara förhandlingar i god tro om ett nytt kollektivavtal, inklusive löneförhandlingar.
- Fullständiga förhandlingar genast! Direktörerna måste sluta slingra sig ur förhandlingsprocessen genom att låta arbetsdomstolen diktera anställningsvillkoren.
- Löneskalan ska in i kollektivavtalet.
- Full respekt för fackets funktionärers och medlemmars arbetsplatsrättigheter.

Gör så här:

- Besök kampanjens hemsida www.nespressure.org och skicka ett protestbrev till Nestlé och stöd de indonesiska Nescaféarbetarna
- Kontakta Nestlé där du bor och berätta om din avsky för Företagets Sociala Oansvarighet och Nestlédirektörernas upprepade rättighetsbrott
- Kontakta oss om du vill veta mer om hur du kan hjälpa till

Internationella unionen för livsmedelsarbetare



Tel: +41 22 793 2233

Fax: +41 22 793 2238

E-post: iuf@iuf.org