

NO MÁS NESPRESIÓN



Las ventas en Nestlé, la mayor compañía de alimentos del mundo el año pasado superaron los 110 mil millones de francos suizos, dejando atrás a sus competidores. Las ventas continúan expandiéndose junto con las utilidades. Pero para muchos trabajadores/as de Nestlé en todo el mundo, las ganancias en alza se traducen en creciente presión de la gerencia sobre sus salarios, condiciones y derechos. La denominamos **Nespresión** – exprimir a los trabajadores/as y violar los derechos en los lugares de trabajo.

¡BASTA de fabricar NESPRESIÓN en Indonesia!

Durante más de 5 años, el Sindicato de trabajadores SBNIP -afiliado a la UITA- de la fábrica sumamente lucrativa de Nescafé en **Panjang**-Indonesia, ha luchado por el derecho a negociar los términos y condiciones de empleo en la planta. Los miembros del Sindicato han sido acosados, transferidos, sometidos a vigilancia por circuito cerrado durante el desempeño de sus tareas, en respuesta a sus demandas por que se respeten sus derechos. Con el apoyo de UITA, trabajadores/as de Nestlé y de diferentes sectores y compañías de todo el mundo, a principios de este año comenzaron las negociaciones para un nuevo contrato colectivo, pero se estancaron frente a la resistencia de la gerencia. El 21 de septiembre, el SBNIP inició una huelga legal en apoyo de sus reclamos y se ocupó la fábrica de manera pacífica para evitar que saliera ningún producto de la planta. **Los días 5 y 6 de octubre la gerencia despidió a 53 efectivos sindicales.**

¡Los despidos masivos de miembros de SBNIP se efectuaron **DESPUÉS** de resuelto el conflicto y que la huelga se hubiera levantado de acuerdo al memorándum oficial firmado entre la compañía y el Sindicato! La gerencia de Nestlé continuó despidiendo miembros del sindicato aún después que el mismo accediera a firmar el convenio colectivo.

La huelga en Panjang fue la respuesta de los trabajadores a años de lucha para que se respete su derecho a establecer un sindicato independiente y que la empresa se comprometa a establecer un proceso de negociación colectiva serio con una de las compañías más poderosas del mundo, en un país donde estos derechos no se respetan y la represión antisindical es moneda corriente. **¡Estos trabajadores están luchando por los derechos de los trabajadores de todo el mundo!**



El SBNIP y los trabajadores/as en Panjang están decididos a continuar con su lucha por justicia – el pleno reintegro de todos aquellos despedidos por ejercer su derecho a la huelga y el retorno a las negociaciones. **Usted puede respaldar su lucha!**

¿Qué puede hacer usted?

- Visite el sitio de la campaña en www.nespressure.org para enviar un mensaje a Nestlé en apoyo a los trabajadores de Nescafé en Indonesia
- Hágale llegar un mensaje a Nestlé en su ciudad para comunicarle su preocupación acerca de la violaciones a los derechos básicos de los trabajadores de Nestlé
- Póngase en contacto con nosotros para saber más sobre cómo puede ayudar



Unión Internacional de Trabajadores de la Alimentación y Afines

Tel: +41 22 793 2233

Fax: +41 22 793 2238

E-mail: iuf@iuf.org

www.NESPRESSURE.org

NO MÁS NESPRESIÓN



Las ventas en **Nestlé**, la mayor compañía de alimentos del mundo, superaron el año pasado los 110 mil millones de francos suizos, posicionándola como líder frente a sus competidores. Sus ventas continúan creciendo junto con sus utilidades. **Nespresso** es una de las marcas que aporta más ganancias a la compañía. Pero para muchos trabajadores y trabajadoras de Nestlé alrededor del mundo, estas ganancias se traducen en una creciente **presión** por parte de la gerencia sobre sus salarios, condiciones de trabajo y derechos. La denominamos **Nespresión** – expresar a los trabajadores/as y violar derechos en los lugares de trabajo.

Nespresión está en acción constantemente – Nestlé opera en cerca de 80 países con casi 500 fábricas en todo el mundo. En este momento, está acosando a **Pakistán**, el sexto país del mundo en población y un mercado clave para Nestlé.

¡BASTA de fabricar NESPRESIÓN en Pakistán!

La fábrica Nestlé de productos lácteos en **Kabirwala**, Pakistán, es la mayor planta receptora de leche de la compañía, en el mundo. La producción depende de la labor diaria de cientos de trabajadores y trabajadoras eventuales suministrados por contratistas en base al principio de 'sin trabajo, sin paga'. Los trabajadores eventuales cumpliendo sus funciones durante nueve meses tienen derecho legal a la categoría de empleo permanente y directo, pero cuando el sindicato comenzó a ayudar a los trabajadores precarios de larga data, la empresa respondió con despidos en masa, provocaciones y denuncias policiales. En el curso de su lucha, los trabajadores han sido atacados físicamente, por un vengativo contratista y sus matones.



Recientemente, Nestlé ofreció a 50 trabajadores/as despedidos la posibilidad de volver a sus empleos precarios ('sin trabajo, sin paga') con la condición ¡que renuncien en forma permanente a todo reclamo actual y futuro contra la compañía! Ahora Nestlé está creando cargos permanentes, con contratación directa – pero sólo para trabajadores/as subcontratados que no están sindicalizados y que no han apoyado la lucha sindical en pro de justicia, enviando así un claro mensaje: ¡aquellos que reclamen sus derechos serán penalizados!

La organización sindical está resistiendo la **Nespresión** y combatiéndola. Usted puede respaldar su lucha. Diríjase a **www.nespressure.org** para conocer más acerca de Nespresión y enviar un mensaje a la dirección mundial de Nestlé en Vevey, Suiza. Comuníquese que la gerencia de Pakistán debe rescindir la suspensión del presidente sindical Bhatti; cesar la provocación, intimidación y despido de los miembros y dirigentes del Sindicato y entablar negociaciones de buena fe con la organización sindical de Kabirwala.



MILKPAK® de Nestlé “es una marca de confianza conocida en todo el país por su valor nutritivo saludable y sabor puro y natural” **CASUALPAK®** es otra marca muy respetada en Pakistán, que se beneficia con la experiencia de Nestlé en añadir cada vez mayores dosis de represión antisindical. ¡Cientos de trabajadores/as eventuales son utilizados para fortalecer las ganancias y mantener a los inversionistas fuertes!

¿Qué puede hacer usted?

- Visite el sitio de la campaña en **www.nespressure.org** para enviar un mensaje a Nestlé en apoyo a los trabajadores de Nestlé en Pakistán
- Hágale llegar un mensaje a Nestlé en su ciudad para comunicarle su preocupación acerca de la violaciones a los derechos básicos de los trabajadores de Nestlé
- Póngase en contacto con nosotros para saber más sobre cómo puede ayudar



**Unión Internacional
de Trabajadores de la
Alimentación y Afines**

Tel: +41 22 793 2233

Fax: +41 22 793 2238

E-mail: iuf@iuf.org

www.NESPRESSURE.org