

STOP à la NESPRESSION



Les ventes de Nestlé, la plus grande entreprise alimentaire au monde, ont dépassé les 110 milliards de francs suisses l'an dernier, laissant la concurrence loin derrière. Les ventes continuent de croître et avec elles les profits, notamment sous l'impulsion de Nespresso. Mais pour de nombreux travailleurs/euses de Nestlé à travers le monde, la hausse des profits se traduit par une hausse des pressions exercées par la direction sur leurs salaires, leurs conditions de travail et leurs droits. C'est ce que nous appelons la **Nespression** – qui affecte les travailleurs/euses par la violation de leurs droits.

STOP à la fabrication de la NESPRESSION en Indonésie!

Depuis **plus de cinq ans**, le syndicat des travailleurs/euses de l'usine Nescafé immensément rentable Nestlé à **Panjang**, en Indonésie, l'affiliée de l'UITA SBNIP, lutte pour le droit de négocier les conditions d'emploi à l'usine. Les membres ont été harcelés, transférés et soumis à une surveillance par des caméras en circuit fermé pour avoir réclamé leurs droits. Avec le soutien de l'UITA et des travailleurs/euses de Nestlé et d'autres à travers le monde, les négociations en vue d'un nouveau contrat de travail ont finalement débuté cette année, avant de s'enliser à cause de la résistance de la direction. Le 21 septembre, SBNIP a entrepris une grève légale pour appuyer ses revendications, et occupé pacifiquement l'usine pour s'assurer qu'aucun produit ne quitte les lieux. **En réponse, la direction a congédié 53 membres du syndicat les 5 et 6 octobre.**

Les licenciements massifs de membres du SBNIP sont survenus **après** que le conflit eut été résolu et la grève terminée, conformément au protocole d'entente signé par la société et le syndicat! La direction de Nestlé a continué de licencier des travailleurs/euses même après que le syndicat ait accepté de signer la convention collective!

La grève de Panjang constituait la réponse des travailleurs/euses à des années de lutte pour le droit de former un syndicat indépendant et d'engager de véritables négociations collectives avec l'une des plus puissantes sociétés au monde, dans un pays où ces droits ne sont pas respectés et où la répression antisyndicale est courante. **Il s'agit d'une lutte pour les droits des travailleurs/euses de partout!**



SBNIP et les travailleurs/euses de Panjang sont déterminés à poursuivre leur lutte pour la justice – la réintégration complète de toutes les personnes licenciées pour avoir exercé leur droit de grève et demandé la reprise des négociations. **Vous pouvez appuyer leur lutte!**

Ce que vous pouvez faire :

- Visiter le site de la campagne sur **www.nespressure.org** pour envoyer un message à Nestlé en soutien aux travailleurs de Nescafé Indonésie
- Contacter Nestlé dans votre ville pour exprimer votre inquiétude à propos des violations répétées des droits par la direction de Nestlé!
- Nous contacter pour en savoir plus sur comment nous aider



Union internationale de l'alimentation

Tel : +41 22 793 2233

Fax : +41 22 793 2238

Courriel : iuf@iuf.org

www.NESPRESSURE.org

STOP à la NESPRESSION



Les ventes de **Nestlé**, la plus grande entreprise alimentaire au monde, ont dépassé les 110 milliards de francs suisses l'an dernier, laissant la concurrence loin derrière. Les ventes continuent de croître et avec elles les profits, notamment sous l'impulsion de **Nespresso**. Mais pour de nombreux travailleurs/euses de **Nestlé** à travers le monde, la hausse des profits se traduit par une hausse des pressions exercées par la direction sur leurs salaires, leurs conditions de travail et leurs droits. C'est ce que nous appelons la **Nespression** – qui affecte les travailleurs/euses par la violation de leurs droits.

La **Nespression** se déplace constamment – Nestlé exploite près de 500 usines dans près de 80 pays à travers le monde. Elle s'exerce actuellement au **Pakistan**, le sixième plus grand pays au monde par la population et un marché important pour Nestlé.

STOP à la fabrication de la NESPRESSION au Pakistan!

L'usine laitière de Nestlé à **Kabirwala**, Pakistan, est le plus grand centre de collecte de lait de la société dans le monde. La production dépend du travail quotidien de centaines de travailleurs précaires fournis par des sous-traitants sur la base de « pas de travail, pas de salaire ». Au titre de la loi pakistanaise, le personnel sous contrat employé pendant neuf mois a droit à un emploi direct et permanent, mais lorsque le syndicat a commencé à demander un changement de statut pour les travailleurs précaires de longue durée afin qu'ils obtiennent un emploi permanent, la direction a réagi par des licenciements en masse, des provocations et des poursuites judiciaires initiées par la police. Au cours de leur lutte, les travailleurs ont été physiquement agressés par un sous-traitant vindicatif et ses hommes de main.



Nestlé a récemment offert à 50 travailleurs licenciés la possibilité de retrouver leur emploi précaire (« pas de travail, pas de salaire ») à la condition qu'ils renoncent de manière permanente à toute action en justice présente et future envers la société ! Nestlé a maintenant créé des emplois directs et permanents – mais seulement pour les travailleurs sous contrat qui ne sont pas membres du syndicat et qui n'ont pas soutenu la lutte du syndicat pour la justice, envoyant par là un message clair à ceux qui se battent pour leurs droits qu'ils seront sanctionnés !

Le syndicat résiste à la **Nespression** et contre-attaque, et vous pouvez appuyer cette lutte. Rendez-vous sur www.nespressure.org pour en savoir davantage sur la Nespression et envoyer un message à la direction générale de Nestlé à Vevey en Suisse. Dites-lui que la direction pakistanaise doit annuler la suspension du président syndical Bhatti, cesser de provoquer, d'intimider et de licencier les membres et les dirigeants du syndicat et entreprendre des négociations de bonne foi avec le syndicat de Kabirwala.

« **MILKPAK®** de Nestlé est une marque de confiance, reconnue dans tout le pays pour sa qualité nutritive et son goût naturel pur... » **CASUALPAK®** est une autre marque de confiance connue dans tout le Pakistan et qui bénéficie de l'expertise de Nestlé pour ajouter une dose supplémentaire de répression anti-syndicale. Des centaines de travailleurs/euses à statut précaire sont utilisés pour fortifier les profits et garder les investisseurs forts!

Ce que vous pouvez faire :

- Visiter le site de la campagne sur www.nespressure.org pour envoyer un message à Nestlé en soutien aux travailleurs de Nestlé Pakistan
- Contacter Nestlé dans votre ville pour exprimer votre inquiétude à propos des violations répétées des droits par la direction de Nestlé!
- Nous contacter pour en savoir plus sur comment nous aider



Union internationale de l'alimentation

Tel : +41 22 793 2233

Fax : +41 22 793 2238

Courriel : iuf@iuf.org

WWW.NESPRESSURE.org